



# АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.12.2022

№ 327

Об утверждении Положения о единовременной денежной выплате педагогическим работникам

В целях развития кадрового потенциала работников образовательных учреждений Большереченского муниципального района Омской области, привлечения в образовательные организации Большереченского муниципального района квалифицированных педагогических работников, руководствуясь ст. 38 Закон Омской области от 4 июля 2008 г. № 1061-ОЗ «Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан», Администрация Большереченского муниципального района Омской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о единовременной денежной выплате педагогическим работникам согласно приложению №1 к настоящему постановлению.
2. Комитету финансов и контроля Администрации Большереченского муниципального района при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию настоящего постановления.
3. Комитету по образованию Администрации Большереченского муниципального района вести необходимый учет прекращенных трудовых договоров с молодыми специалистами и уведомлять в предусмотренных Положением о единовременной денежной выплате педагогическим работникам случаях Администрацию Большереченского муниципального района Омской области.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный бюллетень органов местного самоуправления Большереченского муниципального района Омской области» и разместить на официальном сайте Большереченского муниципального района Омской области в сети «Интернет».
5. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента опубликования.
6. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Большереченского муниципального района Омской области В.В. Рыбалочкина.

Глава муниципального района

В.И. Майстепанов

Положение  
о единовременной денежной выплате педагогическим работникам

1. Настоящее Положение определяет основания и порядок назначения единовременной денежной выплаты (далее – выплата) педагогическим работникам.

2. Выплата педагогическим работникам назначается при одновременном наличии следующих оснований:

1) наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

2) поступление впервые на работу на должности в соответствии с требованиями квалификации по трудовому договору, заключенному на срок не менее 3 лет или на неопределенный срок, в муниципальные образовательные организации, расположенные на территории Большереченского муниципального района Омской области (далее – образовательные организации);

3) возраст до 28 лет включительно.

Право на выплату имеют граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, являющиеся участниками государственных программ Омской области по содействию добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом, а также члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в Омскую область, проживающие на территории Большереченского муниципального района.

3. Педагогическим работникам, прекратившим трудовые, служебные отношения с образовательными организациями в связи с призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу (далее – военная служба), после прохождения военной службы выплата назначается при одновременном наличии следующих оснований:

1) поступление на работу в образовательные организации впервые после прохождения военной службы в соответствии с требованиями к квалификации по трудовому договору, заключенному на срок не менее 3 лет или на неопределенный срок;

2) наличие основания, предусмотренного подпунктами 1, 3 пункта 2 настоящего Положения;

3) непредставлению выплаты ранее в соответствии с настоящим Положением.

4. Для назначения выплаты педагогический работник представляет в Комитет по образованию Администрации Большереченского муниципального района Омской области (далее – Комитет по образованию) следующие документы:

1) заявление о назначении выплаты с указанием реквизитов банковского счета (при их наличии) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2) заявление о согласии на обработку персональных данных в соответствии с федеральным законодательством;

3) копия документа, удостоверяющего личность;

4) копия документа об образовании и о квалификации;

5) копии трудового договора, приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу, заверенные работодателем по месту работы педагогического работника, копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

6) копию военного билета (при наличии);

7) свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637, выданное в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии).

5. Педагогический работник может представить документы, предусмотренные настоящим пунктом, в форме электронных документов (подписанных электронной подписью) в соответствии с требованиями федерального законодательства.

В случае личного обращения педагогического работника в Комитет по образованию копии документов, указанных в настоящем пункте, предъявляются одновременно с их оригиналами.

После сверки идентичности копий и оригиналов документов оригиналы возвращаются педагогическому работнику незамедлительно.

6. Комитет по образованию готовит проект распоряжения Администрации Большереченского муниципального района о назначении единовременной денежной выплаты педагогическому работнику, передает указанное распоряжение, документы, предусмотренные пунктом 4 Положения в Администрацию Большереченского муниципального района (далее – Администрация).

7. Решение о назначении единовременной денежной выплаты педагогическому работнику или об отказе в ее назначении принимается

Администрацией в форме распоряжения в течении 30 календарных дней со дня поступления документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения.

8. Размер единовременной денежной выплаты составляет:

1) педагогическому работнику, получившему высшее профессиональное образование – 15 тысяч рублей;

2) педагогическому работнику, получившему среднее профессиональное образование – 7,5 тысяч рублей.

9. Основаниями для принятия решений Администрацией об отказе в назначении выплаты являются:

1) несоответствие условиям, предусмотренным пунктом 2 настоящего Положения;

2) непредставление документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения, либо предоставление их с нарушением требований, установленных настоящим Положением;

3) наличие недостоверных сведений в документах, представленных заявителем в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

Уведомление о назначении или об отказе в назначении выплаты направляется Комитетом по образованию молодому специалисту в течение 7 календарных дней со дня принятия решения о назначении выплаты или об отказе в ее назначении.

10. Выплата производится Комитетом по образованию в течение 30 календарных дней со дня принятия Администрацией решения о назначении выплаты путем перечисления денежных средств на счет молодого специалиста, открытый в кредитной организации, в пределах лимитов бюджетных обязательств, определенных для Комитета по образованию администрации Большереченского муниципального района Омской области.

11. Администрация обязана потребовать с молодого специалиста возврата денежных средств, полученных в качестве выплаты, при наличии следующих оснований:

1) обнаружение недостоверных сведений в представленных документах или представление подложных документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения;

2) досрочное расторжение трудового договора, заключенного с педагогическим работником на срок не менее 3 лет, расторжение в течение 3 лет трудового договора, заключенного с педагогическим работником на неопределенный срок, по следующим причинам:

- при неудовлетворительном результате испытания при приеме на работу в соответствии со статьей 71 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев, установленных законодательством, когда испытание при приеме на работу не устанавливается);

- по инициативе педагогического работника (за исключением случаев расторжения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора), если иное не установлено настоящим Положением;

- по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктом 3, пунктами 5, 6, 7.1 (в случае непринятия педагогическим работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является), 8, 11 части первой статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. При наличии одного из предусмотренных пунктом 11 настоящего Положения оснований для возврата денежных средств, полученных в качестве выплаты, Администрация направляет молодому специалисту уведомление о необходимости их возврата в районный бюджет (далее - уведомление).

13. Молодой специалист в тридцатидневный срок после получения уведомления возвращает денежные средства в районный бюджет путем перечисления их на счет, указанный в уведомлении.

14. В случае невозвращения молодым специалистом денежных средств в установленный срок Администрация обращается в суд с иском о взыскании с молодого специалиста указанных денежных средств.

15. В случае однократного повторного трудоустройства педагогического работника на работу в образовательную организацию на должности в соответствии с требованиями к квалификации в течение месяца со дня расторжения трудового договора по основанию, указанному в абзаце пятом пункта 11 настоящего Положения, обязанность возврата в районный бюджет денежных средств в размере полученной выплаты не возникает.

Приложение № 1  
к Положению о единовременной  
денежной выплате педагогическим  
работникам

Главе Большереченского  
муниципального района Омской  
области \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(Адрес)

\_\_\_\_\_  
(Место работы)

Заявление  
о единовременной денежной выплате педагогическим работникам

Прошу Вас назначить мне,

\_\_\_\_\_ ,  
единовременную денежную выплату.

В \_\_\_\_\_ я закончил (-а)  
(дата окончания учебного заведения)

\_\_\_\_\_  
(наименование учебного заведения,

\_\_\_\_\_  
Факультет, полученная специальность)

В настоящее время принят (-а) на работу в

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

Обязуюсь вернуть денежные средства, полученные в качестве выплаты, в случае наступления события, предусмотренного пунктом 11 Положения о единовременной денежной выплате педагогическим работникам, утвержденного постановлением Администрации Большереченского муниципального района.

С Положением о единовременной денежной выплате педагогическим работникам, утвержденным постановлением Администрации Большереченского муниципального района ознакомлен (-а).

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)