



женщин), т.е. вопрос организации осмотров по другим сельхозпредприятиям района, как и в 2022 г., остается не решенным.

По промышленным предприятиям были организованы периодические осмотры для работников ПАТП (4 чел.), водного транспорта (44 чел.), ПАО Россети Сибирь (43 чел.), ОРТПЦ (6 чел.).

Основной удельный вес осмотренных - работники сферы образования, медики, работники Такмыкского ДИ, работники торговли. Прошли осмотр 84 сотрудника МУП БКК, 11 сотрудников БОС, 46 сотрудников Большереченского зоопарка.

Кроме того, осмотры проходили работники аптек, торговли, общепита, БУ КЦСОН, Старины Сибирской, ОМСУ, редакции, почты России, Центра фин.-хоз. и экономического обеспечения, работники культуры.

В общей сложности периодические осмотры прошли 1806 человек, из них 1217 женщины (по организациям с сотрудниками, занятыми на работах, при выполнении которых обязательно проведение периодических осмотров). Работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда осмотрено 963 чел., из них 224 женщины. Выявлено 2 человека с временными мед. противопоказаниями к работе, 3 с постоянными. 62 человека нуждалось в амбулаторном лечении и диспансерном наблюдении, 2 в стационарном.

**Основными задачами по данному вопросу на 2024 г., сохраняются:**

- Создание должных условий труда и быта на производстве, на рабочем месте;
- Обеспечение организации и проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работающих в соответствии с действующими нормативными документами;

РЕШИЛИ:

Доклад Мубаракшиной И.В.. принять к сведению.

По второму вопросу:

СЛУШАЛИ: Котенко Ю.О. (информация прилагается)

В 2023 году проведены плановые контрольные (надзорные) мероприятия, в Большереченском районе профессиональных заболеваний установлено не было. За 12 месяцев 2023 года Большереченской ЦРБ осмотрено 578 человек при предварительном и 1839 чел. при периодическом мед. осмотре, всего осмотрено 2417 человек (11 человек не завершили мед. осмотры). сотрудники системы образования не проходили медицинские осмотры в 2023 году.

По итогам 2023 года 28% признаны относительно здоровыми, 62% даны рекомендации или назначения лечения, а 8.8% назначено дополнительное обследование.

39 человек при прохождении осмотров выявили новое заболевание и были взяты под диспансерное наблюдение (диагностировано у 11 чел. сахарный диабет у 2 чел. эпилепсия, 2 чел.- новообразования, 14 чел. - болезни кровообращения, а также единичные случаи дыхания, пищеварения и другое).

РЕШИЛИ:

Увеличение охвата организаций медицинских осмотров (в том числе организаций АПК).

По третьему вопросу:

СЛУШАЛИ:

Ким А.А. (информация прилагается)

Данные за 2023 год предоставлены по 149 организациям, специальной оценкой условий труда охвачено 98.5%, снижение по сравнению с 2022 годом(99.2%).

Мероприятия по улучшению условий труда только в 45 организациях Большереченском муниципальном районе, соглашения об охране труда только 36 организациях, модельная корпоративная программа здоровья на рабочем месте в 8 организациях, программа нулевого травматизма в 11. Отсутствует популяризация здорового образа жизни в организациях.

Затраты на охрану труда в 2023 году увеличились. В расчете на одного человека 4610 рублей.

Обучение по первой помощи и по средствам и использованию средств защиты недостаточно.

За 2023г. зарегистрировано 2 несчастный случай легкой степени тяжести. (ООО «Лидер»).

В районных и областных конкурсах по охране труда за 2023 год приняли участие 6 работодателей.

#### РЕШИЛИ:

1. Доклад Ким А.А. принять к сведению
2. Увеличение охвата работодателей по информированию о проведении мероприятий по охране труда, осуществлять выезды рабочей группы комиссии к работодателям, с целью проведения консультаций по вопросам охраны труда. Срок – в течение года.
3. Посетить рабочей группой комиссии ООО «Лидер», изучить причины несчастных случаев, произошедших в 2023 году, и оценить организацию работы по профилактике производственного травматизма. Срок – 2 кв. 2024 года.
4. Информирование работодателей о необходимости участия в мониторинге состояния условий и охраны труда, и заполнении результатов мониторинга в электронном виде. Срок – в течение года.
5. Рекомендовать членам МВКОТ при содействии территориального объединения работодателей Большереченского муниципального района, координационного совета профсоюзных организаций Большереченского муниципального района проводить работу по реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты рабочего населения Большереченского муниципального района. Срок – в течение года.

По четвертому вопросу приглашенные не явились

#### РЕШИЛИ

1. Подготовить график выездов рабочей группы на 2024г. (включая приглашенных индивидуальных предпринимателей, которые не явились 26.03.2024г. на заседание комиссии). Срок – апрель 2024 года.

По пятому вопросу:

СЛУШАЛИ представителя от КФХ Алексеенок А.В., бухгалтера Алексееву Ю.В. (информация прилагается).

Численность работников 6 человек (1 женщина). На сегодняшний день проходит специальная оценка условий труда;

- для всех поступающих на работу лиц, и для работников, переводимых на другую работу проводиться инструктаж по охране труда;

- осуществляется контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- для комфортной работы операторов машинного доения в 2023 году был приобретен молокопровод, в молочном блоке установлена печка для отопления помещения, в котором происходит мытье оборудования;

- оборудован теплый гараж для ремонта техники;

- на период весеннее-летнего сезона есть вагончик для приготовления горячей пищи, рабочие занятые на посевной обеспечены горячим питанием;

- в тракторах и комбайнах установлена система охлаждения воздуха;

- планируем в ближайшее время заключить коллективный договор;

- работники обеспечиваются своевременно и бесплатно специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

- по истечению окончания срока обучения по охране труда, руководитель проходит обучение.

#### РЕШИЛИ:

1. Рассмотреть вопрос создания профсоюза в КФХ Алексеенок А.В.
2. После проведения специальной оценки условий труда необходимо оценить профессиональные риски (ст.214 ТК РФ).
3. Рекомендовать трудоустроить работников, которые заключили социальный контракт.
4. Обеспечить работников медицинскими осмотрами согласно действующего законодательства.

СЛУШАЛИ директора ООО «Ника» Мякишева Сергея Сергеевича.

Численность постоянных работников 16 человек, все трудоустроены на полный рабочий день, размер оплаты труда превышает минимальный размер, на период посевной и уборочной будут приниматься временные работники до 25 человек, как руководитель обучаюсь по охране труда.

Приобретаем средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами (обеспеченность 100%)

Занимаемся в данное время специальной оценкой труда (последний раз проводилась в 2020 году) приобретена новая техника поэтому специальную оценку условий труда проводим в 2024 г.

#### РЕШИЛИ

1. Обеспечить работников медицинскими осмотрами согласно действующего законодательства.
2. В апреле 2024 г. осуществить выезд рабочей группой комиссии в ООО «Ника», с целью проведения консультаций по вопросам охраны труда.

СЛУШАЛИ бухгалтера КФХ Боченков С.В. Боченкову Оксану Владимировну

Численность работников 14 человек (7 мужчин, 7 женщин), все трудоустроены на полный рабочий день, размер оплаты труда превышает минимальный размер. Руководитель обучается по охране труда.

В КФХ действует коллективный договор до 16.12.2024 года.

Проводим специальную оценку труда, класс опасности основной 3.1.

Инструктажи по охране труда проводим, под подпись работника.

Приобретаем средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами (обеспеченность 100%) в 2023 году приобретено на 73 500 рублей.

Приобретается комфортная современная техника.  
Имеется ангар для ремонта техники, бытовка для проживания работников на время выпаса КРС, вентиляция в помещении доения коров.

РЕШИЛИ

1. Рекомендовать проводить специальную оценку условий труда с периодичностью в соответствии с действующим законодательством.
2. Подготовить план по улучшению условий труда в КФХ, т.к. имеются вредные условия труда.
3. Обеспечить работников медицинскими осмотрами согласно действующего законодательства.

По пятому вопросу приняли к сведению информацию представителей КФХ и ООО  
РЕШИЛИ:

На совещание с работодателями пригласить представителей ЦРБ (по вопросам медицинских осмотров), ЦЗН (не направления находящихся на учете в ЦЗН на вакантные места).

По шестому вопросу:

Рассмотрели обращение Колпащикова В.А. и ознакомились с прилагаемыми документами

РЕШИЛИ:

В мае 2024 г. осуществить выезд рабочей группой комиссии в ООО «Агрорегион», ознакомиться с документами по вопросам охраны труда, с целью проведения консультаций.

Заместитель председателя комиссии

Секретарь комиссии



А.А. Ким

Н.С. Ковалева

26.03.2024 г.