**Приложение №7 к протоколу №4 от 24.06.2024года**

**Социальное партнерство перспективы развития**

В течение всего времени существования отношений между работником и работодателем история видела немало способов их регулирования. В настоящее время приоритетным становится метод достижения договоренности и согласования интересов труда и капитала, именуемый как «социальное партнерство».

Законодательно данное понятие закреплено в статье 23 ТК РФ, согласно которой, социальным партнерством в сфере труда является система взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти и местного самоуправления. Целью такой системы является обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

В районе действует Соглашение о социальном партнерстве, заключенное 30.12.2022. Представители всех сторон социального партнёрства в Большереченском районе существуют. Интересы своих сторон они отстаивают в рамках деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Мероприятия по развитию социального партнерства в Большереченском районе обсуждались в рамках утверждения плана работы комиссии на 2024 год и при анализе рейтинговой оценки развития системы социального партнерства на муниципальном уровне.

Кроме того, в марте 2024 года Министерством труда и социального развития Омской области был проведен анализ работы по развитию социального партнерства в Большереченском районе, по результатам которого были сделаны ряд замечаний к работе системы социального партнерства нашего района.

Были выявлены нарушения, касающиеся работы трехсторонней комиссии:

- была нарушена паритетность сторон;

- в положении есть раздел секретарь, а по факту секретариат из 2 человек;

- по документам установлены постоянные представители при ТТК, а в положении нет упоминания о постоянных представителях и т.д.

Регламент требует тщательной переработки. В нем есть упоминание о координационном совете, секретариате, а также несоответствие Положению.

Данные замечания были обсуждены в рабочем режиме с координаторами сторон ТТК. Было подготовленоновое положение о территориальной трехсторонней комиссии, согласно статье 14 Закона Омской области от 11.06.2003 № 452-ОЗ, данное положение вынесено на рассмотрение Совета Большереченского муниципального района и планируется к утверждению 24 апреля 2024 года.

После принятие нового положения будут внесены изменения в состав трехсторонней комиссии, в котором будет соблюдена паритетность сторон (3 представителя от каждогоиз участников социального партнерства), определен заместитель председателя, утвержден список постоянных представителей и т.д. Также в апреле мы сделаем новый регламент работы комиссии.

Проработан вопрос с организационно-кадровым отделом Администрации района о необходимости направления проектов нормативных правовых актов в сфере трудовых отношение на согласование в ТТК, в целях недопущения ухудшения прав работников, в текущем году рассмотрено4 НПА, один мы планируем рассмотреть на заседании в апреле.

Также наша недоработка, том что в районе отсутствует программа, либо подпрограмма по охране труда, утверждён лишь план мероприятий. Между тем наличие муниципальной программы является основанием для того, чтобы предусмотреть средства в муниципальном бюджета на расходы связанные с охраной труда, в 2024 году мы разработаем и утвердим данную программу.

В части коллективно-договорных отношений, к сожалению, динамика в районе отрицательная, за последние пять лет количество КД сократилось на 23%. При этом за последние 3 года – 5,7%, основное сокращение произошло в 2021 году. Причинойтому реорганизация сети муниципальных учреждений. Также стоит отметить что не значительно, но вырос показатель охвата сотрудников коллективно договорными отношениями до 2 889 чел.

В этом году мы поработаем вопрос о заключении КД в ряде муниципальных учреждений. Следующим логическим шагом должно стать создание ППО, но это пожалуй, самый сложный вопрос, который будет труднее всего сдвинуть с мертвой точки. Но работать в этом направлении мы продолжим. В апреле 2024 года одно КФХ Егорова В.С. создало ППО, ведется работа с БУКОО "Большереченский зоопарк им. В.Д. Соломатина" о необходимости создания профсоюза.

Основная проблема в создании профсоюзов в том, что люди не хотят сами создавать его, зачастую работодатель видит в профсоюзе пользу больше, чем сами работники, поэтому необходимо расширять роль профсоюзных организаций социально-экономических отношениях в стране. Но это я считаю задача государственной политики, а задачи на муниципальном уровне гораздо скромней, поэтому в целях создания ППО Администрацией района, совместно с субъектами социально-трудового партнерства планируется проведение следующих мероприятий:

- проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями и работниками по вопросам создания ППО;

- размещение информации в районных СМИ, на сайте Администрации Большереченского района, в соц.сетях о создании в организациях ППО, о вступлении в профсоюз работников;

- посещение работодателей с целью информационно-разъяснительной работы по вопросу создания ППО, разъяснение положительных сторон вступления в профсоюз.

В части мероприятий, проводимых с участием всех сторон социального партнёрствав районе их , за 2023 год набралось 31, есть как ежегодные мероприятия, так и разовые акции, которые носят разноформатный характер, также хочу отметить, что мероприятия проводятся на только в районном центре, но и сельских поселениях.

В текущем году мы поработали с организациями и учреждениями района по поводу участия в конкурсе "Лучший работодатель года", если в 2023 году всего 3 организации принимало участие в конкурсе, то в этом году 6. Рост произошел за счет муниципальных учреждений, т.к. на местном уровне мы предложили финансово стимулировать их для участия в данном конкурсе. Всем, кто принял участие будет полагаться субсидия на мероприятия связанные с охраной труда. Уверен этот опыт позволит и дальше привлекать муниципальные учреждения к активной работе в области охраны труда, улучшение условий труда и т.д. Пользуясь случаем, обращаюсь к работодателям, присутствующим в зале воспользоваться данной возможностью.

В заключении бы хотелось отметить, что на местном уровне наша главная цель – это информационно-разъяснительная работа с трудовыми коллективами и работодателями о создании ППО, именно по этому показателю. мы проседаем в сравнении с другими районами. Многие сотрудники и не знают, какую пользу приносит создание профсоюза в организации. Наш председатель профсоюзной организации в сфере образования всегда приводит пример, о сохранении доплаты педагогам за классное руководство, несколько лет назад ее хотели отменить, и только позиция профсоюза помешала этому, и такой случай не единичный. Думаю, хорошим подспорьем в привлечении новых членов в ППО станет внедрение дисконтных карт для членов профсоюза.

Поэтому намеченные нами мероприятия должны позволить улучшить социально-трудовые отношения в районе, а именно:

- подписание новых КД (ведется работа с 4 учреждениями);

- создание новых профсоюзных организация (1 учреждение);

- увеличение расходов на охрану труда;

- проведение в соответствии с законодательством местных нормативных актов.

И в заключении хотелось бы ряд основных принципов партнерства в социально-трудовой сфере, на основании которых можно выстраивать критерии и требования к организациям-партнерам:

1. Взаимное признание интересов сторон как важных, правомерных.

2. Паритетность на всех стадиях партнерских отношений, в том числе при принятии решений.

3. Социальная справедливость при регулировании интересов и действий, особенно в сфере труда и распределения доходов.

4. Нахождение компромиссов при решении спорных, конфликтных вопросов.

5. Взаимная ответственность сторон за исполнение, а также неисполнение принятых на себя согласованных решений.

Только руководствуясь данными принципами в нашей работе, мы сможем соблюсти общие интересы, и сохранять социально-трудовую справедливость, которая существует в нашем района.